Муниципальное образовательное учреждение

Поречская средняя общеобразовательная школа

Положение

О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ Поречской сош в 2010-2011 учебном году

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование выплат | Размер выплат (% к должностному  окладу) |
| Перечень оснований установления поощрительных выплат для педагогических работников | | |
| 1. | Показатели результативности (положительная динамика): знаний, умений и навыков по предметам, результаты ЕГЭ | До 100 |
| 2. | Подготовка призёров соревнований, олимпиад, конкурсов различного уровня. | До 100 |
| 3. | Участие в инновационной деятельности,  ведение экспериментальной работы (при наличии документального подтверждения) | До 100 |
| 4. | Подготовка и проведение мероприятий общешкольного, районного, областного и других уровней. | До 100 |
| 5. | Наставничество (при наличии документального подтверждения) | До 100 |
| 6. | Представление опыта на районном, областном, федеральном уровне. | До 100 |
| 7. | Участие в методической работе:  -выступление на семинарах, конференциях, педсоветах, метод объединениях;  - проведение открытых уроков, мастер – классов;  - обобщение передового педагогического опыта;  - участие в общероссийском и областном конкурсах «Учитель Года» | До 50  До 50  До 50  До 100 |
| 8. | Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и их решений | До 20 |
| 9. | Высокий уровень исполнительской дисциплины ( отсутствие нарушений правил Внутреннего трудового распорядка) | До 50 |
| 1 | Проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (положительная динамика) | До 50 |
| 1 | Качественное выполнение функций классного руководителя | До 50 |

               Директор школы:                             /А.Л.Усова/